******

***О последствиях для граждан, получивших (попытавшихся получить) пособие по безработице обманным путем***

В соответствии с положениями действующего Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в отношении такого гражданина принимается решение о снятии безработного с регистрационного учета.

 Основанием принятия данного решения является получение (попытка получения) пособия по безработице обманным путем, а именно:

 - представление документов, содержащих заведомо ложные сведения об отсутствии работы и иного средства заработка;

- несоответствие сведений, указанных гражданином в заявлении о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы, сведениям, полученным центром занятости населения в госорганах.

Также основанием для снятия безработного гражданина с регистрационного учета в связи с получением (попыткой получения) пособия по безработице обманным путем является выполнения работ (оказания услуг) по договору гражданско-правового характера в период безработицы. В этом случае безработный гражданин снимается с регистрационного учета со дня начала выполнения работ (оказания услуг) по договору гражданско-правового характера.

Сумма выплаченного пособия по безработице гражданам, снятым с регистрационного учета в связи с получением (попыткой получения) пособия по безработице обманным путем, подлежит возврату в полном объеме.

***В Трудовом кодексе Российской Федерации закреплены гарантии для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда***

Федеральным законом от 09 ноября 2024 года № 381-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 351.8, определяющей особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

Под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или рабочем месте по получаемой другим работником профессии/специальности.

С 1 марта 2025 года наставничество стало оплачиваемым. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за 3 рабочих дня.

***Обновлены правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка***

24 марта 2025 года Правительством Российской Федерации утверждены новые Правила предоставления отпусков вышеобозначенной категории граждан.

Согласно документу сотрудникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

- на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения;

- до достижения ребенком трехлетнего возраста 3 лет.

При усыновлении ребенка семейной парой, отпуск предоставляется только одному из супругов.

Усыновителям также назначается и выплачивается пособие в порядке и размере, которые установлены для выплаты пособия по беременности и родам.

Данные Правила начнут применяться с 1 сентября 2025 года.